



POLITICA AZIENDALE

QUALITÀ - AMBIENTE – SICUREZZA – ENERGIA - ANTICORRUZIONE

La Politica integrata aziendale per la Qualità, l'Ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro e per la l'anticorruzione rappresenta il punto di partenza per la definizione degli obiettivi dell'organizzazione. Essa comprende la visione e gli obiettivi generali.

The Green Wave S.r.l. è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

Il suo perseguimento presuppone il rispetto fondamentale della normativa vigente e contribuisce, direttamente e indirettamente, alla prevenzione dell'inquinamento ambientale, degli infortuni sul lavoro, del rispetto dei requisiti e della massima soddisfazione del cliente.

La Politica aziendale viene diffusa a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, sindacati, clienti, istituti di credito, enti locali etc.), rendendola disponibile tramite il sito web aziendale e promuovendone la conoscenza da parte di tutte le parti interessate.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la politica del sistema di gestione integrato, per assicurare la sua continua adeguatezza.

LA NOSTRA VISIONE

L'azienda è stata costituita nel giugno 2016 per eseguire attività lavorative di taglio e potatura piante, manutenzioni aree verdi e smaltimento di ogni genere di residuo lavorativo creato, specializzandosi nei lavori sotto le linee aeree elettriche BT, MT e AT.

L'obiettivo dell'azienda è quello di crescere gradualmente, implementando ogni volta mezzi ed attrezzature, selezionando solo personale di un certo standard di livello con lo scopo di far accrescere le proprie qualificazioni e conseguentemente potersi aggiudicare un maggior numero di appalti e commesse con i vari Enti per i quali lavoriamo.

Nell'ambito del proprio processo di sviluppo, The Green Wave S.r.l. ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato conforme agli standard internazionali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 e Reg.to EMAS (ambiente), ISO 45001 (salute e sicurezza), ISO 37001 (anticorruzione), ISO 50001 (energetica) per le seguenti attività:



Sede Legale
Via Carlo Emanuele Buscaglia, 8
84043 Giano Dell'Umbria (PG)
P.IVA 05442850656

Tel. 075.7822072

e-mail: info@thegreenwave.it – thegreenwave@libero.it
Pec: thegreenwave@pec.it

Sede operativa di Collazzone
Via dell'Artigianato, 51
Loc. Collepepe,
06050 Collazzone (PG)

Sistema di gestione integrato certificato:
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 50001:2018
UNI ISO 37001:2016

"TAGLIO PIANTE E PULIZIA AREE VERDI IN PROSSIMITÀ DI LINEE ELETTRICHE BT, MT E AT"

Sensibile ai temi della sostenibilità ambientale, l'azienda si occupa anche altre attività attinenti con l'edilizia in genere, sia nel settore pubblico che privato.

Avendo approcciato all'operatività con un sistema di gestione integrato, in grado di garantire le migliori performances in materia ambientale, della sicurezza sul lavoro e qualitative, la nostra missione diviene dunque quella di impegnarci nelle attività svolte, con un approccio che mira a preservare l'ecosostenibilità ambientale, garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, sia per i lavoratori sia per tutti coloro che accedono alle aree aziendali, di puntare alla massima qualità dei servizi erogati e di garantire condizioni di sicurezza stradale sia nell'utilizzo dei mezzi aziendali sia durante le attività operative che coinvolgono l'utenza stradale.

Puntiamo sul know-how tecnico ed organizzativo delle persone che compongono la nostra struttura, sia a livello direzionale sia a livello operativo, ed intendiamo coinvolgere tutti i collaboratori come membri attivi nello sforzo di gruppo fondato su fiducia e rispetto reciproci, che contraddistinguono i rapporti all'interno dell'Azienda. A ciascuno di noi è affidato il compito, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, della qualità del proprio lavoro. Nel perseguire l'obiettivo societario, cerchiamo la crescita e la valorizzazione di ciascuno.

La soddisfazione dei nostri collaboratori, unitamente alla soddisfazione dei nostri clienti, è il riscontro più sicuro della qualità che perseguiamo.

Per questo motivo The Green Wave S.r.l. ha adottato un Sistema di Gestione Aziendale per la **Qualità, la Salute e Sicurezza sul lavoro, l'Ambiente, Gestione Energia e Anticorruzione**, accettandone una verifica, anche esterna, continua nel tempo, in grado di controllare l'efficacia, di stimolare il miglioramento continuo e di favorire il permanere dell'obiettivo sopra dichiarato.

Nello svolgimento delle proprie attività, The green Wave S.r.l. si impegna a rispettare integralmente i principi del Codice Etico, i quali costituiscono i pilastri del proprio sistema di gestione anticorruzione.

Tali principi orientano la nostra missione e ci guidano nel cammino verso i traguardi che ci poniamo di ottenere, attraverso una serie di linee di indirizzo strategiche.

LINEE DI INDIRIZZO

The Green Wave S.r.l. si impegna al perseguimento delle seguenti linee di indirizzo:

- ✓ Implementare, certificare e mantenere attivo un sistema di gestione integrato mirato al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, con particolare attenzione alle prestazioni ambientali;
- ✓ Definire ed analizzare costantemente il contesto aziendale interno ed esterno con particolare attenzione alle esigenze ed alle aspettative delle parti interessate.
- ✓ Migliorare i propri processi aziendali, da un punto di vista funzionale e organizzativo, per dare, come conseguenza, servizi e prodotti atti alla riduzione dell'impatto ambientale, per consentire il miglioramento delle condizioni di lavoro ed il soddisfacimento delle esigenze ed aspettative dei clienti e delle altre parti interessate;
- ✓ Monitorare i processi tramite opportuni indicatori di performance ambientali, di sicurezza e di qualità, al fine di tenere sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- ✓ Puntare al miglioramento costante delle prestazioni ambientali nel corso del tempo;

- ✓ Promuovere la responsabilità e la sensibilizzazione del personale mediante programmi di informazione e formazione e garantendo la partecipazione attiva dei lavoratori a tutti i livelli;
- ✓ Garantire che i lavoratori abbiano la consapevolezza delle proprie mansioni, e dei rischi associati ad essa, e della cultura per la sicurezza sul lavoro;
- ✓ Migliorare la comunicazione interna ed esterna, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;
- ✓ Garantire la comunicazione relativa alle prestazioni ambientali mediante l'aggiornamento periodico della dichiarazione ambientale;
- ✓ Garantire l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;
- ✓ Garantire l'impegno per la protezione dell'ambiente inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione
- ✓ Scegliere forniture di beni e servizi e adottare soluzioni tecniche e gestionali mirate al contenimento del consumo di risorse naturali ed energetiche, della produzione di rifiuti e alla prevenzione di tutte le forme di inquinamento;
- ✓ Promuovere il recupero dei rifiuti in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento in discarica;
- ✓ Mantenere gli effluenti liquidi, le emissioni atmosferiche e le emissioni sonore nella condizione di minimo inquinamento, sempre in ottemperanza alle regolamentazioni nazionali e locali vigenti;
- ✓ Promuovere una sistematica razionalizzazione dei consumi di energia e di risorse naturali;
- ✓ Garantire il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, anticorruzione, energia e il relativo aggiornamento;
- ✓ Mettere a disposizione dispositivi di protezione ed individuare piani di reazione per le situazioni di emergenza prevedibili.
- ✓ Ridurre le non conformità alla fonte tramite opportune azioni correttive.

The Green Wave S.r.l. Si impegna inoltre al perseguimento dei seguenti obiettivi generali per la prevenzione e la lotta alla corruzione¹:

- ✓ il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ✓ l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo standard ISO 37001:2016, come presidio contro la corruzione e per il miglioramento continuo delle proprie attività;
- ✓ l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- ✓ il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- ✓ la presenza di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione (RPC), composta da persone altamente qualificate, in grado di garantire autorità, indipendenza, competenza e imparzialità;
- ✓ la sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo.

¹ Definizione di "Corruzione" secondo la norma UNI ISO 37001:2016: Offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (che può essere economico o non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quella persona.

Le violazioni della presente politica e del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da questa richiamato implicano l'applicazione di provvedimenti disciplinari, inclusa la risoluzione di rapporti contrattuali in essere interni ed esterni all'organizzazione.

È stato istituito un canale di segnalazione anonimo (c.d. Whistleblowing) accessibile tramite il seguente link <https://thegreenwave.wallbreakers.it/#/> oltre ad una cassetta postale presso la sede, al fine di consentire a chiunque eventuali segnalazioni in forma anonima di comportamenti non conformi, discriminazioni, atti illeciti, comportamenti non consoni, intimidazioni, condizioni non sicure di lavoro etc.

La The green Wave S.r.l. si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione

La Direzione si impegna, mediante un dialogo costante con i collaboratori e con le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adequatezza della politica al fine di mantenerla sempre aderente allo spirito aziendale.

La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse economiche, infrastrutturali, umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel sistema di gestione integrato, considerando il concreto raggiungimento degli obiettivi intermedi e ultimi.

A livello pratico, la Direzione seleziona specifici percorsi d'azione per il raggiungimento degli obiettivi e diffonde l'importanza del Sistema integrato, della conformità ai requisiti, delle norme vigenti in materia. In ultimo, la Direzione assicura la verifica del raggiungimento degli obiettivi tramite la valutazione dei risultati.

La politica verrà sostenuta attraverso l'impegno da parte della Direzione, supportata attraverso un'attività di formazione ed informazione costante del personale e diffusa a tutte le parti interessate mediante affissione in sede/cantiere ed invio ai fornitori/ subappaltatori.

La corretta applicazione di quanto previsto dal SGI e delle tecniche di monitoraggio (Non Conformità, Azioni Correttive, etc..) porterà l'Azienda a garantire il miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza del sistema stesso.

Collazzone, lì 1 marzo 2026

The Green Wave S.r.l.

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

(Ejupovski Gazmet) **The Green Wave s.r.l.**

Via dell'Artigianato n. 51

06050 COLLAZZONE (PG)

c. f. e part. IVA 03518440544